



## Delibera del Consiglio Direttivo n. 20/2021

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di dicembre (16.12.2021) alle ore 17.00 presso la sede sociale dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, sita in Regione Nosere n. 4, sono stati convocati con regolare avviso in data 29.11.2021 prot. n. 686/21 i componenti del Consiglio Direttivo per deliberare sul seguente ordine del giorno:

### **Approvazione del Piano Triennale 2022 – 2024 del fabbisogno del personale**

Sono presenti alla seduta odierna i signori consiglieri: il Presidente Prof. Zagami Giuseppe, il sig. Sartoretti Massimo vice-Presidente, il sig. Borghini Cristian, il sig. Martino Riccardo e il Sig. Superina Ettore.

Funge da segretario verbalizzante il direttore dell'Ente dott. Emilio Ingenito.

### **Il Presidente**

fa presente ai Consiglieri che le nuove disposizioni normative intervenute in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, d.lgs n. 75/2017 e con la legge di bilancio 2018 n. 205/2017 prevedono che ogni Ente adotti annualmente un Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale. Il piano triennale dei fabbisogni di personale, relativo al periodo 2022 – 2024, (all. A) è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La situazione attuale è la risultanza:

- dell'applicazione della direttiva n° 10/2012 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si è proceduto ad applicare l'art. 2 comma 1 del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in tema di spending review;
- della delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n° 6 del 22 marzo 2017 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della pianta organica ed alla definizione del fabbisogno triennale 2017 - 2019.

della delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente n° 11 del 28 settembre 2020 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della pianta organica ed alla definizione del fabbisogno triennale 2020 - 2022.

La tavola che segue presenta la situazione aggiornata dell'organico dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola e delle consistenze di personale al 30 settembre 2021.



INQUADRAMENTO	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI NON RICOPERTI
<b>AREA A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>AREA B</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>AREA C</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Il turn-over nell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola non è stato applicato dal 2010 al 2021 in quanto nessuna risorsa del personale ha cessato l'attività lavorativa, mentre è stata effettuata nel 2011 una assunzione in quanto l'organico all'epoca presente non era sufficiente al presidio delle attività lavorative che erano svolte all'interno dell'Ente.

Questo ha comportato una conseguenza sulla dinamica della spesa del personale a cui si è aggiunta anche la spesa relativa al passaggio di livello di un dipendente dall'area B all'area C. Nell'anno 2015 la spesa del personale ha avuto un ulteriore aumento per passaggi all'interno delle aree che hanno interessato 2 dipendenti. Nell'anno 2017 si è provveduto alla rideterminazione della pianta organica più rispondente all'attuale situazione dell'Ente.

Nel 2020 la spesa del personale ha avuto un ulteriore aumento per passaggi all'interno delle aree che ha interessato 1 dipendente.

Nel triennio in oggetto non sono previste nuove assunzioni di personale pertanto non si registrano incrementi finanziari ad eccezione di quelli che saranno previsti dai rinnovi contrattuali.

### Il Consiglio Direttivo

visto l'art. 53 c. 2 l. d) dello Statuto sociale dell'Ente;

vista la relazione del Presidente dell'Ente;

vista la necessità di adottare un Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale ex. Art. 6 del d.lgs n. 165/2001;

valutate l'opportunità di mantenere l'attuale dotazione organica dell'Ente e di non prevedere assunzioni per il triennio 2022 – 2024, in quanto i vincoli finanziari non lo permettono

### delibera all'unanimità

di approvare per il triennio 2022 – 2024 il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e la seguente dotazione organica del personale, articolata per aree professionali e livelli economici, pari a complessivi 4 posti, secondo la tabella sopra riportata.

Il Direttore  
Dr. Emilio Ingenito

Il Presidente  
Prof. Giuseppe Zagami